



ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ
ГОРОДА МОСКВЫ



КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
МОСКОВСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

ОХРАНА ТРУДА – АДАПТАЦИЯ УЧИТЕЛЕЙ К РАБОЧЕМУ ПРОЦЕССУ

Антонова Юлия Александровна

ОХРАНА ТРУДА РЕГУЛИРУЕТСЯ :



Трудовым кодексом РФ



Федеральным законом
«Об образовании в РФ»



Нормативными актами
региональных и местных
органов управления



ОБРАЗОВАНИЕ И ОХРАНА ТРУДА



Преподавание – это интеллектуальная форма труда.



В работе педагогов высокая плотность межличностных контактов.



Высокая вероятность конфликтов.



Необходимость выполнения большого объема работы за определенное время.

АДАПТАЦИЯ УЧИТЕЛЕЙ



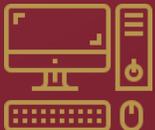
Психологическая адаптация

процесс психологической включенности личности в систему учебного процесса.



Биологическая адаптация

процесс физического, психофизиологического и социального приспособления к среде.



Кибернетическая адаптация

процесс накопления информации в системе.



Профессиональная адаптация

процесс вхождения человека в профессиональную деятельность.

НАЧАЛО УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

- ❖ Усталость и раздражительность
- ❖ Стресс для организма
- ❖ Большое количество информации



ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

- ❖ Повышение уровня подготовки педагогов в сфере охраны труда
- ❖ Увеличение квалифицированных специалистов по вопросам охраны труда
- ❖ Развитие системы коммуникаций по вопросам охраны труда



СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА

С 1 сентября 2022 года начнут действовать правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Система охраны труда в начале учебного года должна включать в себя:



Инструктаж по охране труда



Программу обучения по охране труда



Для новых работников обязательно прохождение стажировки

КОМПЛЕКС МЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Специальные мероприятия и применение технических средств

Медицинское изучение воздействия среды.



Пожарная и электробезопасность

Организацию взаимодействия всех элементов системы



Оценка рисков, принятие мер по их снижению

КОМПЛЕКС МЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1

Создание сетевой папки с информацией об ОТ.

2

Проведение инструктажа и проверки полученных знаний.

3

Проведение совещания, где будут обсуждена адаптация учителей.

4

Назначение ответственного человека за охрану труда.

5

Создание онлайн-чата.

ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ «VISION ZERO»

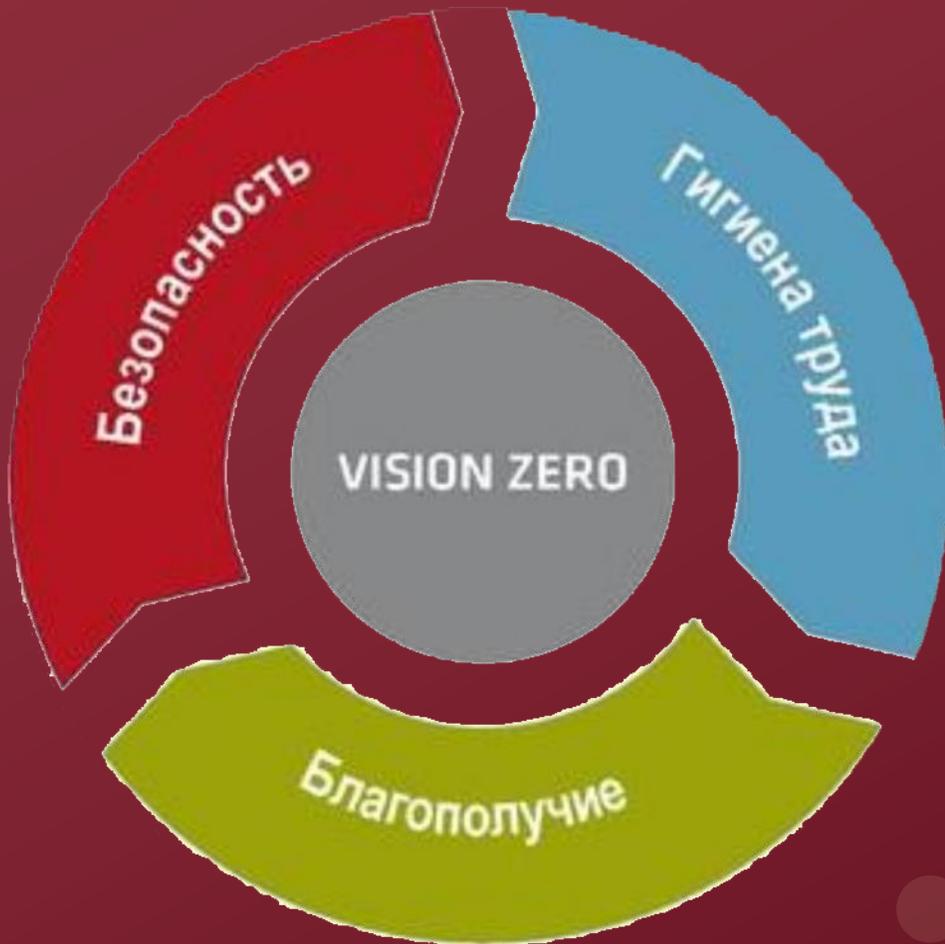
VISION ZERO

БЕЗОПАСНОСТЬ. ГИГИЕНА ТРУДА. БЛАГОПОЛУЧИЕ



Концепция «Vision Zero» разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) на основе убежденности в том, что все несчастные случаи на работе можно предотвратить.

Несчастные случаи на рабочем месте не являются предопределенными или неизбежными – у них всегда есть причина



- ❖ Стать лидером – показать приверженность принципам
- ❖ Выявлять угрозы – контролировать риски
- ❖ Определять цели – разрабатывать программы
- ❖ Создать систему безопасности и гигиены труда
- ❖ Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах
- ❖ Повышать квалификацию
- ❖ Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

ВЫВОДЫ:



Сокращение времени на период социальной адаптации педагога после отпуска.



Достижение учителем более высокой эффективности в организации охраны труда.



Увлечение процессом изучения системы охраны труда.



Развитие необходимых коммуникативных навыков бесконфликтного поведения.

Контакты

Антонова Юлия Александровна



antonova1307@mail.ru



8 916 922 33 37

